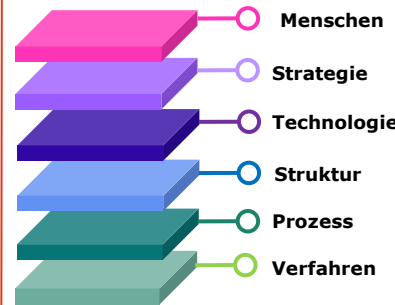




Die Fähigkeiten einer Organisation sollten optimal auf die Strategie, die vorhandenen Ressourcen und Struktur abgestimmt sein. Sie sind zur Erreichung der gegenwärtigen und künftigen Ziele unentbehrlich.



Fähigkeiten

Die Fähigkeiten stellen die **Kernkompetenzen** der Organisation dar und beinhalten die **operativen** und **innovativen Fähigkeiten**, die für **nachhaltige Leistung** und **Wachstum** erforderlich sind. Die Fähigkeiten sind **Ressourcen** in Form von Mitarbeiter **Know-How**, **physischer Infrastruktur** und **organisatorischen Strukturen**, die für den Erfolg der **Unternehmensziele** erforderlich sind.

Organisation

In einer erfolgreichen Organisation sind die **Interdependenzen** zwischen den **Fähigkeiten**, den **verfügbaren Ressourcen** und der **Informationstechnologie** optimal aufeinander abgestimmt. Diese Organisationsstruktur **steigert die Effizienz**. Sie fördert das Erreichen der gewünschten Ergebnisse, und erhöht die **Erfolgchancen** erheblich.

Herausforderungen

- Das **Bewusstsein** über die **Fähigkeiten** der **Organisation** und die erforderliche strukturelle Unterstützung.
- Die **Entwicklung** der **Organisationskultur** zur Anpassung an neue **soziale** und **wirtschaftliche Trends**.
- **Bewertung** der **Führungsleistung** und **hierarchischen Strukturen**
- Das **Identifizieren**, **Entwickeln** und **Einsetzen** menschlicher Talente, die etwas bewirken können.
- Schwierigkeiten bei der **Kontaktaufnahme** mit **Kunden** und beim Aufbau **vertrauensvoller Beziehungen**

Wie wir beitragen

- Alle **kritischen Rollen** aus einer Hand, wie Unternehmensberater, Prozessmanager und Analysten
- Vertiefung der **Anforderungen** der Regeln, Prozessabbildung und Änderungsmanagement
- **Überblick** über die geschäftliche und strategische Planung der Organisation
- Einbindung von **Experten** für die Beratung zu passenden Technologien
- Vermittlung von **Prozesswissen** und Methoden für die richtigen Ansätze und Konzepte
- **Einführung** in die gängigen KPI-Instrumente und Monitoring-Tools
- Aufnahme eines **Trend- und Technologie-Radars**, der einen branchenübergreifenden Überblick über die Trends in Ihrem Geschäftsumfeld bietet



Kompetent



Bodenständig



Vielseitig



An vorderster Front



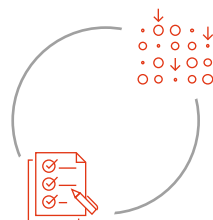
Polyglott



Flexibel

Bewertung

Der Kunde erhält eine eingehende Bewertung und objektive Analyse seiner organisatorischen Fähigkeiten in der gesamten Wertschöpfungskette. Die Identifizierung von Schwächen und Chancen bilden die Basis zu den nötigen Massnahmen.



Massnahmen

Die Methoden der Unternehmensarchitektur helfen dabei, die Organisation optimal auszurichten. Beispielsweise strategisches Roadmapping oder Business Capability Modelle. Sie unterstützen dabei, die Fähigkeiten mit der IT bestmöglich einzusetzen.

Vorgehensweise

Der Ansatz besteht in erster Linie darin, **Klarheit** über die Fähigkeiten der Organisation zu **gewinnen** und die **Struktur** zu bewerten. Um dies zu erreichen, führen wir folgende Schritte durch:



1. Analyse der Fähigkeiten

Bewerten Sie die derzeit in Ihrem Unternehmen vorhandenen Fähigkeiten und erstellen Sie einen umfassenden Überblick



2. Organisatorische Ziele abgleichen

Vergleichen Sie die vorhandenen Fähigkeiten mit denen, die zum Erreichen der gesetzten Ziele erforderlich sind. Identifizieren Sie Lücken und verbesserungswürdige Bereiche in Ihrer Organisationsstruktur.



3. Identifizierung der benötigten Fähigkeiten

Ermitteln Sie die zur Schliessung der Lücken erforderlichen Fähigkeiten und legen Sie die entsprechenden Schwerpunktbereiche fest. Anstellung von neuem Persona, Weiterbildungen sowie der Erwerb erforderlichen Ressourcen und Infrastruktur.



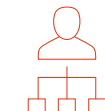
4. Festlegung von Schwerpunktbereichen

Legen Sie die Kriterien fest und setzen Sie Prioritäten, um die Schwerpunktbereiche für die Umsetzung des Wandels zu formulieren.



5. Reorganisationsplanung

Formulierung eines Plans mit den notwendigen Schritten und Massnahmen zur Umsetzung der festgelegten Ziele. Dies führt zur Verbesserung und Anpassung der organisatorischen Fähigkeiten.

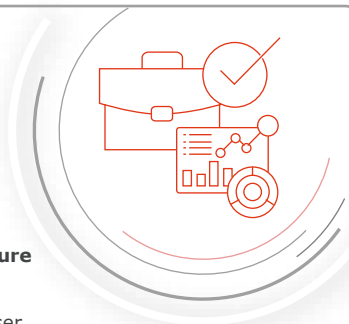


6. Umsetzung der Massnahmen

Entwicklung eines Aktionsplan, um die geplanten Reorganisationsmassnahmen einzuführen und umzusetzen.

Resultate

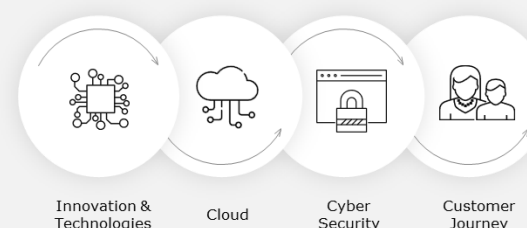
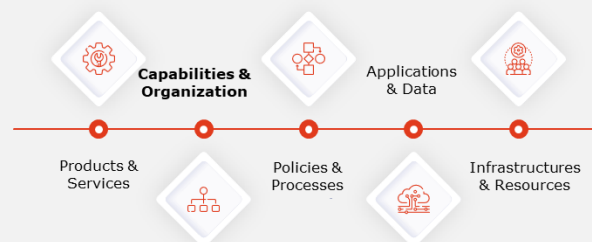
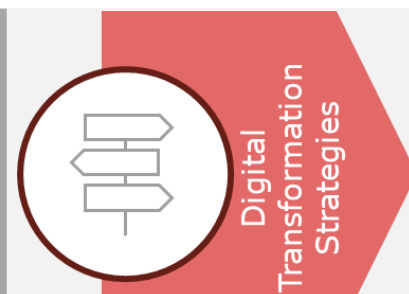
Die **Ergebnisse** unserer Bewertungen resultieren in den folgenden Schlussfolgerungen:



- **Klarheit** über die bestehenden Fähigkeiten in **Form einer Matrix**
- **Dokumentation** von Ist- und Soll Situationen mit **Enterprise Architecture Methoden**
- Die **Chancen** und **Limitierungen** dieser Fähigkeiten in Bezug auf die **organisatorischen Ziele**
- Identifizierung der **nötigen Fähigkeiten**, die zur Erreichung der gesetzten **Ziele** erforderlich sind, und Erkennung derjenigen, die für den **Erfolg der Unternehmensziele** nicht mehr relevant sind
- **Erarbeitung von Konzepten**, die die Fähigkeiten erfolgreich in eine Organisationsstruktur einbinden, die Kreativität und Effizienz stärkt und qualitativ hochwertige Ergebnisse hervorbringt.

Vorteile

- **Gesteigerte Produktivität** und **Innovationsfähigkeit** in der Organisation
- **Schärfung des Selbstbewusstseins** für das organisatorische **Potenzial** und **Limitierungen**
- **Grundlage für eine Umstrukturierung** zur **Förderung** von **Wachstum** und positiven Veränderungen
- **Höhere Effizienz** und **verbesserte Zusammenarbeit** zwischen **Organisationsteams** und **Geschäftseinheiten**
- **Volle Klarheit** über die **organisatorischen Fähigkeiten** auf dem Weg in die Zukunft



Roland Erzer
Senior Berater

roland.erzer@elca.ch

Telefon **079 277 56 78**