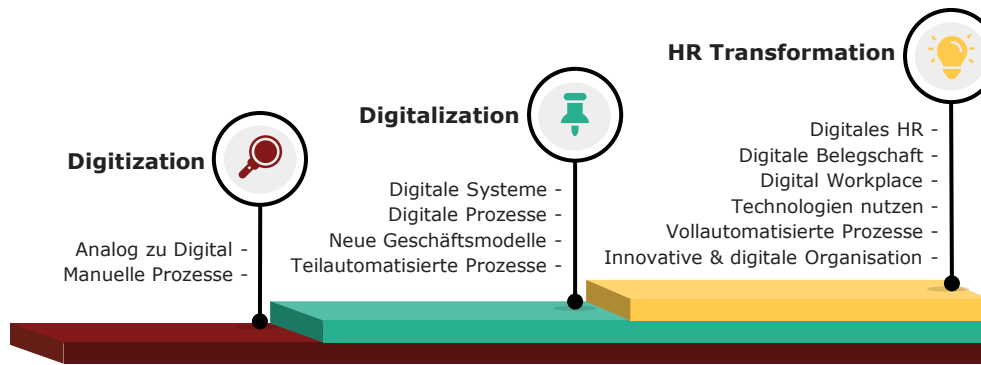




HR-Transformation ist die Anpassung der Rolle der Personalabteilung an ein sich ständig veränderndes Umfeld. In Unternehmen kann die Förderung des Erfolgs bedeuten, Kosten zu senken, Marktanteile zu erhöhen, auf globalen Märkten zu wachsen oder neue Produkte oder Dienstleistungen zu entwickeln.



HR Transformation



Herausforderungen

Leadership	Strategie	Organisation	Entwicklung
<ul style="list-style-type: none"> Entwicklung der Führungskräfte Generationsübergreifende Teambildung Inspiration für eine gemeinsame Vision VUCA-Welt Talent Management 	<ul style="list-style-type: none"> HR auf die Unternehmensziele ausrichten Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion Gesundheit und Wohlbefinden Entlohnung & Leistungen 	<ul style="list-style-type: none"> Arbeitsweise Den Wandel mit Anmut und Leichtigkeit bewältigen Einhaltung der Vorschriften Datensicherheit Technologie wirksam einsetzen 	<ul style="list-style-type: none"> Förderung einer Lernkultur Schaffung einer hochwertigen Mitarbeitererfahrung Aufbau wertorientierter Karrieremöglichkeit

Wie wir beitragen

- Forschung & Tools** wie Organisations- und HR-Bewertungsmodelle
- Alle notwendigen Projektrollen aus einer Hand, wie **HR Change Manager, (IT)-Analyst und Business Developer**
- Praktische Tipps** zu den Herausforderungen
- Einbindung von Experten für die Beratung zu passenden **HR-Technologien**
- Kooperative **Ansätze** und **Regelwerk**
- Förderung des **Innovationsgedankens** durch Bereitstellung von **Kreativitätstechniken**
- Aufnahme eines **Trend-Radars**, der einen **branchen- und technologieübergreifenden Überblick** über die Trends in Ihrem Geschäftsumfeld bietet



Kompetent



Bodenständig



Vielseitig



An vorderster Front



Polyglott

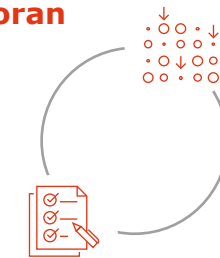


Flexibel

HR treibt eine Organisation voran

In einer sich ständig verändernden Welt ist die **Umgestaltung des Personalwesens** ein notwendiger Schritt, um eine dauerhafte **Mitarbeiterzufriedenheit**, effektive Analysen, **höhere Leistung**, geringere Kosten und ein allgemeines Unternehmenswachstum zu gewährleisten.

Untersuchungen zufolge geben **weniger als 45 %** an, dass ihre Organisation **eine Kultur der Innovation** und des Wandels **fördert**. Dies bedeutet, dass ein **enormer Bedarf besteht**, die notwendigen organisatorischen Aspekte in der **VUCA-Welt** abzudecken.

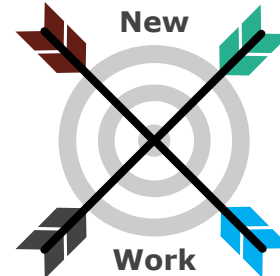


Näherung

Strategische Ausrichtung

- HR-Bewertungstest
- GAP-Analyse und Entwicklung von Geschäftsszenarien
- Zielbetriebsmodell Entwurf und Anpassung der Strategie an das Geschäft
- Management des Arbeitsplatzes und der Arbeitskräfteentwicklung
- Programm zur digitalen Fortbildung
- Unternehmensarchitektur, insbesondere benötigte Technologien

- HR Betriebsmodell - Organisatorische Gestaltung - Bewertung von Mensch und Kultur - Fähigkeiten auf die Organisation abstimmen - Durchführung von Schulungen und Workshops - Prozess-Definition - Rollen und Verantwortlichkeiten - Arbeitsabläufe definieren



Organisationsdesign

Technologie Aktivieren

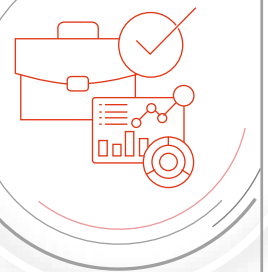
- Exzellente HR-Technologie und Automatisierung
- Daten digitalisieren
- Festlegung von Maßstäben zur Messung der Fortschritte
- Erleichterung der digitalen Interaktion
- Wissensmanagement
- HR-Analytik einführen

- Erkennen von Potenzialen und Fähigkeiten - Förderung der digitalen Entwicklung - Förderung des Engagements der Arbeitskräfte - Ethische, gerechte Prozesse und Praktiken einführen - On- und Offboarding Management - Care- & Benefit-Programm - Gesundheit und Sicherheit

Workforce & -place

Liefergegenstände

- Bewertung** der HR Organisation
- Evaluierung durch eine Business Engineering** Analyse und Einführung eines Massnahmenkatalogs
- Future Leadership Regelwerk** zur Steigerung der Anpassungsfähigkeit in einer VUCA-Welt
- Moderne HR-Betriebsmodell** mit Leitfaden & C-Level-Coaching für den Wandel
- Integrierte HR-Technologien** und **-Analysen**, um Technologien und Talentanalysen identifizieren und nutzen zu können
- Digitale Strategie** ausgerichtet auf die Fähigkeiten der Belegschaft bei gleichzeitiger Förderung einer digitalen Unternehmenskultur
- Arbeitskräfte- und Arbeitsplatzstrategie**, die den aktuellen Herausforderungen gerecht wird
- Implementierung** eines angemessenen und **anwendbaren HR-Prozesses**, einschliesslich **Schulung** sowie Einführung eines **Monitoring**



Eine kleine Zusammenfassung der Vorteile von HR-Transformationen:



- Neuer** Arbeitsansatz
- Digitale** Fortbildung und **Führungsansätze**
- Marktkonforme** Organisation
- Moderne Kultur** und **Werte**
- Kreatives** und **kooperatives** Arbeitsumfeld
- Effizientes** Ökosystem **der Wertschöpfung**
- Bewusstsein** für **Technologie** und Trends
- Verbesserte** Mitarbeitererfahrung
- Bessere** Datenverwaltung und -sicherheit
- Agilität** innerhalb des New Work Ansatzes
- Optimiertes** Employer Branding

Möchten Sie mehr über zukunftsorientiertes HR erfahren?



Digitales HR



Digitale Anstellung



HR-Analytik



HR-Virtualisierung



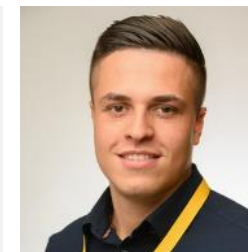
Personalisierte Anstellung



Change Management



Agiles Mindset



Leutrim Miftaraj
Analyst

Leutrim.miftaraj@elca.ch

Telefon **031 556 63 34**

ELCA ADVISORY
<https://www.elca.ch/de/advisory>